

Ukončení pěstounské péče

Klíčový pracovník začíná s rodinou a dítětem samotným o ukončení pěstounské péče hovořit od dovršení 15 let věku, případně od chvíle, kdy je pravděpodobné, že bude pěstounská péče končit jiným důvodem než zletilostí dítěte. Mezi 15. a 17. rokem však budou tyto rozhovory vedeny pouze v obecnější rovině jako součást plánování budoucnosti v souvislosti se studiem nebo případným hledáním zaměstnání.

V konkrétních rysech se ukončení náhradní péče začíná řešit v 17 letech věku dítěte, nebo pokud se začne pracovat na ukončení pěstounské péče jinou formou (OSPOD plánuje návrat dítěte do biologické rodiny, podává se návrh na soud, pěstouni nemohou o dítě ze závažných důvodů dále pečovat).

Klíčový pracovník nejprve probere se samotnými pěstouny, jak si představují další pobyt dítěte u nich nebo kontakt s ním, probere s nimi jejich obavy a nejasnosti. Teprve potom otevírá tuto problematiku se samotným dítětem. Opět věnuje zvýšenou pozornost jeho obavám a nejasnostem. Pokud se představy osob pečujících a dítěte zásadně liší, pomáhá klíčový pracovník najít variantu přijatelnou pro obě strany. V případě vážnějších konfliktů je do situace zapojen i OSPOD a klíčový pracovník rodině nabídne zprostředkování odborné pomoci.

Plán spolupráce se pak orientuje na kompetence dítěte k samostatnému životu a jejich rozvíjení. Klíčový pracovník pomáhá rodině nastavit pravidla pro další případné soužití (práva a povinnosti v rodině, finanční podíl dítěte na chodu domácnosti), pokud dítě v rodině i po dosažení zletilosti zůstává, případně jim pomáhá najít možnosti, jak spolu udržovat kontakt, pokud se dítě bude z rodiny stěhovat.

Ukončení pěstounské péče zároveň znamená ukončení služeb doprovázení, proto je součástí práce i společné vyhodnocení spolupráce. Klíčový pracovník pak může nabídnout rodině podporu dalších služeb zajišťovaných CHSD nebo dalšími organizacemi.

Tento dokument se vztahuje k požadavkům kritéria 12a) Standardů kvality sociálně právní ochrany dětí pro pověřené osoby.